

Jaarverslag 2010

Stichting SENIORENRaad Heerlen

INHOUD

| | Pagina |
|---------------------------------------|---------------|
| Inhoud | 2 |
| Inleiding | 3 |
| De (Kwetsbare) Oudere anno 2010 | 3 |
| De Seniorenraad Heerlen in 2010. | 5 |
| Kascontrôlecommissie | 7 |
| Website | 7 |
| Werkwijze bij advisering | 7 |
| Contacten, Besluiten en Acties | 8 |
| Vrijwillige Ouderenadviseur | 8 |
| Z.V.K.O. | 9 |
| Aandachtspunten | 9 |
| Overzicht commissies/werkgroepen 2010 | 10 |
| Vergaderschema 2010 | 11 |
| Vergaderschema 2011 | 12 |
| Bestuur Seniorenraad Heerlen | 13 |
| Rooster van aftreden | 14 |
| Ouderenbonden/Organisaties | 15 |

INLEIDING.

De Stichting Seniorenraad Heerlen is in het leven geroepen op 18 augustus 1989. Op 31 juli 1990 sloot de Stichting Seniorenraad Heerlen een overeenkomst met het gemeentebestuur.

In deze overeenkomst werd de adviesfunctie van de Seniorenraad nader geregeld en werden de wederzijds in acht te nemen spelregels vastgelegd.

Deze overeenkomst heeft een looptijd van drie jaar. Na het aflopen van deze termijn werd zij telkens ongewijzigd verlengd. Deze overeenkomst (het convenant) werd in 2009 opgezegd en er is sindsdien op een aan de wet aangepaste wijze gecommuniceerd via de afdeling Welzijn van de gemeente Heerlen. Deze communicatie getuigt van een wederzijds respect waarbij het op prijs gesteld wordt dat de Seniorenraad Heerlen een adviserende rol speelt. De wetgeving geeft ook aan dat burgers gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen.

Het doel van de Seniorenraad is nog steeds het adviseren van het bestuur van de gemeente Heerlen en van instellingen bij de ontwikkeling en de uitvoering van ouderenbeleid en het fungeren als het door het gemeentebestuur als zodanig erkende overlegplatform van ouderenorganisaties met overheden en instellingen inzake de belangenbehartiging van ouderen.

De Seniorenraad tracht dit doel te realiseren door het desgevraagd en ongevraagd uitbrengen van adviezen aan de Gemeenteraad, aan het College van Burgemeester en Wethouders en aan de organen en instellingen ter zake van hun beleid waarmee belangen van ouderen zijn gemoeid.

Door zich breed en veelzijdig te oriënteren tracht de Seniorenraad de adviestaak zo goed mogelijk te kunnen uitoefenen.

Daartoe nemen de leden van de seniorenraad o.a. deel aan studiedagen en bezoeken ze opleidingsinstituten of –instanties om hun kennis te vergroten betreffende ontwikkelingen die verband houden met het welzijn van ouderen. Tevens zijn de bijeenkomsten in een groot zorg-netwerk zeer leerzaam gebleken en heeft gezorgd voor een voortschrijdend inzicht.

DE (KWETSBARE) OUDEREN ANNO 2010.

Bij het jaar 2010 realiseer je je dat de Seniorenraad Heerlen al meer dan 22 jaar de belangen behartigt van de ouderen in Heerlen en omstreken.

Hoewel geworteld in Heerlen is de seniorenraad druk doende via een met zorg opgebouwd netwerk deze betrokkenheid uit te dragen over de Regio Parkstad en tot over de landsgrenzen via Senioren ohne/zonder Grenze.

De Seniorenraad Heerlen is blij met het regionaal overleg binnen Parkstad via de Gezamenlijke Seniorenraden Parkstad. De zorg voor (kwetsbare) ouderen vormt de hoofdmoot van alle werkzaamheden en staat centraal in een beleidsplan dat in 1989 is opgesteld en dat nog steeds actueel blijkt te zijn.

Het is voor de seniorenraad een geweldige steun te weten dat de stichters van deze raad toen al een vooruitziende blik hadden over de ontwikkelingen van onze regio en de populatie die 22 jaren later tot de doelgroep zouden behoren.

De ZVKO (Zorg Voor Kwetsbare Ouderen) is een begrip geworden en ook in 2010 is het werk van de Seniorenraad Heerlen gevormd door de doelstellingen van allerlei instanties die zich met ouderen (en hun kwetsbaarheid) bezig houden.

In het Atrium MC vormt “Het Contract met de Samenleving” een doelstelling die via een alerte klinische geriatrie wordt gerealiseerd. Na een door de Seniorenraad Heerlen en ACZIO ingestelde stageplek voor Miranda Ceelen (van de universiteit van Maastricht) over het ontslagmanagement van de patiënt uit het ziekenhuis werd duidelijk dat geriatrisch nog veel te verbeteren viel en valt in de toekomst. Het gebrek aan geriatrische capaciteit en de daarbij behorende geriatrisch verpleegkundigen was duidelijk voelbaar. Het is dan ook goed dat de klinische geriatrie ook in 2010 in de schijnwerpers heeft gestaan. Het periodiek overleg van de Gezamenlijke Seniorenraden Parkstad met het bestuur van het Atrium MC is van groot belang gebleken in 2010 en zal ook een vervolg krijgen in 2011.

Het periodiek overleg met de Thuiszorg wordt door de seniorenraad als waardevol ervaren en het is goed om te zien dat er in diverse projecten de ZVKO een prominente plaats inneemt. Ik zou het project (G)OUD (gezond oud in Limburg) de ZORG VOOR KWETSBARE OUDEREN in de praktijk willen noemen. Het is voor ons een stimulans om op de ingeslagen weg door te gaan en mede via de Adviesraad WMO een nog gedetailleerdere invulling te kunnen geven aan de sociale geriatrie. De uitgangspunten van dit project zijn reeds verwoord in 2007 door de ZVKO van de Seniorenraad Heerlen. Het project (G)OUD vormt een patiënt gerichte zorg, een geïntegreerde zorg met een regierol voor de huisarts, een toegankelijk monitorsysteem, transparantie en ketenzorg.

En dat alles in een thuissituatie, te realiseren in de wijk of buurt.

Dat vóór of na de opname in een ziekenhuis (klinische geriatrie) de kwetsbaarheid duidelijk moet zijn is voor alle partijen duidelijk.

Vóór de opname is het noodzakelijk dat de leefwijze preventief moet kunnen zijn en na de opname en ontslag uit het ziekenhuis moeten de mogelijkheden (van het weer mee kunnen doen in de samenleving) onder de loep worden genomen. Hier is voor de seniorenraad nog een geweldig aandachtsveld blootgelegd in het jaar 2010 en zal dat ook blijven in de komende jaren.

Verder is het voor de Seniorenraad een steun in de rug te weten dat de door de Hoogeschool Zuyd ingestelde leerstoel veel en een groeiend aantal studenten opleidt tot ambassadeurs voor: “Zorg Voor Kwetsbare Ouderen”.

Natuurlijk blijkt ook dat (hoewel altijd kwetsbaar) er een groot aantal vitale ouderen zijn die, als Vitaal Kapitaal, veel (vrijwilligers-)werk verzetten en dat zij de kwetsbaren vaak helpen in het ouder worden met welvaart, welzijn en geluk.

Harry Berben (voorzitter)

DE SENIORENRAAD HEERLEN IN 2010.

Bij het lezen van ons oude allereerste beleidsplan confronteer je jezelf nog eens met het wezenlijke doel van onze Seniorenraad.

Vanuit de ouderenbonden en de vakcentrales is alweer meer dan 22 jaar geleden door betrokken personen een stuk opgesteld, dat gesteund door de ware bezorgdheid en een zorg voor de bewoners van Heerlen, zich wilden gaan inzetten voor de samenleving in zijn geheel maar specifiek met betrekking tot de aandachtspunten voor ouderen.

Wat in dit beleidsplan direct opvalt is: dat de Seniorenraad zich ten doel stelt zich bij het ontwikkelen en de uitvoering van ouderenbeleid van niet alleen de overheid maar ook instellingen (in de gemeente Heerlen) de adviestaak eigen te maken als het gaat om beleidszaken.

Met betrekking tot onze aandachtsvelden kun je zeggen dat alle elementen van de WMO omschreven zijn, met name:

1. de zelfstandigheid van ouderen
2. de maatschappelijke participatie van ouderen
3. de sociaal-economische positie van ouderen
4. de woonfunctie en de woonomgeving
5. de kwaliteit van hulp- en zorgverlening aan ouderen

De seniorenraad stelt dat zij niet kiest voor een expliciete benadering van een ouderenwelzijnsbeleid als aandachtsveld, omdat onder andere de wetgeving dit welzijnsbeleid heeft versmald tot een bijdrage in het provincie- en gemeentefonds en vervolgens gekortwiekt heeft overgedragen aan de gemeente, zonder enige inhoudelijke invulling.

Dit stukje inleiding wordt afgesloten met het zinnetje;

De seniorenraad zal bij haar te ontwikkelen beleid de ontwikkelingen in de landelijke Raad voor het Ouderenbeleid nauwlettend volgen.

De landelijke ontwikkelingen zijn voor de seniorenraad nog steeds een groot aandachtsgebied.

Onder het kopje zelfstandigheid van ouderen kun je de bezorgdheid proeven:

de kwetsbaarheid van ouderen kan het best bestreden worden door de zelfstandigheid te bevorderen. Dat kan door te streven naar:

- een gelijkwaardige positie van ouderen in de samenleving
- een op maat gesneden zorg van hoogwaardige kwaliteit
- een differentiatie in de begrippen ouderen en ouder worden

Bijzondere aspecten waarmee rekening gehouden dient te worden zijn:

- de leefstijl
- maatschappelijke deprivatie (laag inkomen, slechte huisvesting enz.)
- de netwerken van steun.

De maatschappelijke participatie is beschreven en het is dan ook niet verwonderlijk dat bij het woordje participatie de seniorenraad recht gaat zitten.

Aan de orde komen dan:

- het wegnemen van drempels
- onderwijs en vorming
- het arbeidsproces
- de zelfstandigheid in de zorg
- het vrijwilligerswerk en de mantelzorg

De sociaal-economische positie, hiervan wordt de kwaliteit van het bestaan voor een belangrijk deel bepaald door een zo groot mogelijke deelname aan het maatschappelijke leven en hiervoor is nodig dat het inkomen voldoende is om aan de belangrijkste behoeften te

voldoen. De bezorgdheid over de toekomst wordt hier zeer nadrukkelijk uitgesproken. De deelnameprijzen zullen zo laag mogelijk moeten zijn bij deelname aan scholing, sociaal-culturele activiteiten, schouwburg- en musea-bezoek, enz. Daarnaast kunnen de woonlasten verlaagd worden door voldoende woonruimten te ontwikkelen waarin belangrijke voorzieningen zijn opgenomen tegen betaalbare prijzen.

Wonen en mobiliteit krijgen volledige aandacht. Woningaanpassingen en de vragen rondom, kan ik hier wel blijven wonen en onder welke voorwaarden, worden zeer nadrukkelijk omschreven en voor de toekomst dient er meer rekening gehouden te worden met het ontwikkelen van geïntegreerde vormen van huisvesting, waarbij het minimum-pakket aan voorzieningen, zoals arts, ruimte voor activiteiten, gezinszorg en huishoudelijke hulp, bank, alarmering enz. bij de bouw betrokken worden.

Voor wat betreft de woonomgeving is met grote bezorgdheid neer geschreven hetgeen nu aan het gebeuren is nl: dat bij ouderenhuisvesting te weinig rekening gehouden is met de woonomgeving.

In steeds meer wijken trekken winkels, bankfilialen enz. weg of ontbreken bij nieuwbouw, evenals apotheek, huisarts en politie. Tenminste is de factor veiligheid zeer belangrijk, met name de verkeersoversteekplaatsen, overzichtelijke verkeerssituaties, fiets- en wandelpaden enz. Bovendien is de sociale veiligheid zeer belangrijk. Zelfstandigheid en participatie staan of vallen met de mate van mobiliteit. Veel ouderen zijn aangewezen op openbaar vervoer, incl. (regio-)taxi. In Heerlen is het openbaar vervoerstelsel nog niet optimaal, de meeste wijken zijn onderling nog niet verbonden. Met name de buitenwijken hebben te lijden onder dit probleem.

Mensen zijn vaak lang onderweg met de bus omdat vrijwel alle buslijnen streekvervoerslijnen zijn en dus via knooppunten lopen. Veel overstappen is hiervan het gevolg.

Verbetering van dit openbaar vervoer is een dringende zaak om de toekomstige mobiliteit van de ouderen in stand te houden.

De kwaliteit van zorg van hulp- en zorgverlening heeft in het beleidsplan ook een plek waarin het stuk verdeeld wordt in preventie en zorg in de toekomst.

Bij preventie wordt speciaal aandacht gevraagd voor het ontwikkelen van beleid met betrekking tot een gezonde voeding, een betere levenswijze en voldoende lichaamsbeweging. Ook bij de gezondheidszorg wordt gevraagd een preventief gezondheidsbeleid te voeren, waarbij opgemerkt wordt dat de intra- en extramurale zorg in de komende decennia uitgebreid wordt.

De seniorenraad wijst steeds meer op het toenemen van de vergrijzing waarbij wordt opgemerkt dat de wens om thuis te kunnen blijven wonen meer aandacht dient te krijgen dan het kostenaspect daarvan.

De vraag naar geriatrisch beleid in de gezondheidszorg wordt sinds 1989 aan de orde gesteld en we moeten constateren dat deze zorg nu nog steeds in de kinderschoenen staat.

De seniorenraad is van mening dat het ziekenhuis de taak heeft meer geriatrische zorg te leveren.

Experimenten gericht op een flexibel aanbod en hulp op afroep in de thuiszorg dragen bij tot een betaalbare en op maat gesneden thuiszorg. De eerste goede stappen met meer zorg in de wijk worden nu gezet.

De mantelzorg en vrijwilligershulp mogen nooit de professionele thuiszorg vervangen, hoe welkom deze vormen van hulp ook zijn.

Het kan niet anders dan dat de zorg voor kwetsbare ouderen (ZVKO) op onze agenda een prominente plaats heeft en zal hebben tot in lengte van dagen.

H.L.H. Berben (voorzitter Seniorenraad Heerlen)

KASCONTROLECOMMISSIE.

In 2010 werd de kascontrole uitgevoerd door de heer Jacques Bosch (plaats vervangend voor mevrouw Mia Gartz i.v.m. ziekte) en de heer Jos van Oppen.

De kascontrole over 2010 heeft plaatsgevonden op 8-4-2011, de kas werd in orde bevonden en er werd decharge aan de penningmeester verleend.

WEBSITE.

In 2010 werd het beheer van de webpagina's van seniorenraad Heerlen en ZVKO overgenomen door de heer J.Colditz. In de loop van het jaar hebben enkele updates plaats gevonden. Om kosten te besparen werd eind 2010 de zelfstandige webpagina van ZVKO ondergebracht in de webpagina van de seniorenraad Heerlen.

Met enige moeite is de telefoonaansluiting en alle bij het internetabonnement van KPN horende bestanddelen opgezegd.

De hosting is nu volledig ondergebracht bij Mario Venrooij.

WERKWIJZE BIJ ADVISERING.

De wijze van uitoefening van taken van de Seniorenraad en de werkwijze bij het tot stand brengen van adviezen zijn op grond van de Statuten in een huishoudelijk reglement nader geregeld.

Bij het opstellen van adviezen wordt gebruik gemaakt van het instellen van commissies of werkgroepjes.

Aan deze commissies/werkgroepjes kunnen ook niet-leden van de Seniorenraad deelnemen.

Bij de samenstelling van een commissie/werkgroep wordt primair uitgegaan van deskundigheid op een bepaald deelterrein. De commissie/werkgroep zal in de toekomst werken binnen het kader van de Adviesraad WMO Heerlen aan de tot stand te brengen adviezen.

Afhankelijk van de inhoud van de adviezen aan de gemeente en aan instellingen worden met ambtelijke vertegenwoordigers afspraken gemaakt over de wijze van behandeling en over de uitvoering.

Met het College van Burgemeester en Wethouders heeft periodiek bestuurlijk en ambtelijk overleg plaats. Voor de contacten met het ambtelijk apparaat van het gemeentebestuur heeft regelmatig overleg plaats met de ambtenaar belast met ouderenbeleid van de dienst Welzijn. In de toekomst zal meer projectmatig gewerkt worden, samen met dienstdoende ambtenaren. Dit alles om effectiever en sneller de belangen van ouderen aan de orde te stellen.

CONTACTEN, BESLUITEN EN ACTIES.

De Seniorenraad tracht zich breed en veelzijdig te oriënteren om de adviestaak zo goed mogelijk te kunnen uitoefenen.

Daartoe nemen leden van de Seniorenraad Heerlen o.a. deel aan studiedagen en bezoeken opleidingsinstituten of –instanties om hun kennis te verrijken betreffende ontwikkelingen, welke verband houden met het welzijn van ouderen. Binnen een met zorg opgebouwd netwerk wordt niet alleen de naamsbekendheid vergroot, maar kunnen de leden van de seniorenraad hun kennis ter plekke uitbreiden en zij leren zich beter in te leven in de problematieken van b.v. de demografische ontwikkelingen met hun specifieke problemen hier in de regio Parkstad. Door het ter plekke afspraken maken over de voortgang van onze maatschappij wordt het inlevingsvermogen dusdanig vergroot dat directe oplossingen en adviezen voor de toekomst ook gemakkelijker te realiseren zijn.

Een actief beleid wordt dan ook gestimuleerd binnen de kaders van een adequaat ouderenbeleid.

Een goed voorbeeld is de deelname (via de gezamenlijke Seniorenraden Parkstad) aan “Het contract met de samenleving” van het Atrium MC in Heerlen, Kerkrade en Brunssum.

VRIJWILLIGE OUDERENADVISEUR.

Door de toenemende vergrijzing (zeker in onze regio) is de vraag naar diverse hulpverleningen steeds uitgebreider geworden. De vrijwillige Ouderenadviseur is hierbij een onmisbare schakel.

De ouderenadviseur kan o.a. ondersteuning bieden bij :

- Verwijzen naar instanties, bv. betreffende hulpmiddelen, zorg, thuiszorg, vereenzaming, stille armoede, het er niet voor uit durven komen;
- Hulp bieden met name bij zelfredzaamheid. Hoe vreemd dit ook klinkt: veel oudere mensen hebben een enorm schaamtegevoel bij het vragen om hulp en men weet vaak niet welke mogelijkheden er zijn of men ziet door louter bomen het bos niet meer;
- Het aanvragen van huurtoeslag of zorgtoeslag;
- Opname in verpleeghuis of verzorgingstehuis.;
- Woningaanpassingen;
- Het verkrijgen van hulpmiddelen, zoals een rollator of alarmering.;
- Het aanvragen van een warme maaltijdvoorziening, bijv. Alle Smaken of via Open Tafel;
- Vervoersproblemen;
- Het invullen van allerlei formulieren zoals belastingaangifte;
- Het aanvragen van bijzondere bijstand;
- Boodschappenservice of het vinden van hulp voor kleine klusjes in en om het huis;
- Het zoeken naar zinvolle bezigheden of contacten.

Het is gebleken dat met de invoering van de nieuwe WMO de drempelvrees voor heel veel mensen nog groter is geworden. De Seniorenraad Heerlen stimuleert de opleiding tot ouderenadviseur zoals deze door welzijnsinstellingen en de ouderenbonden (met name :de ANBO) worden opgepakt. In 2010 hebben zich de eerste allochtone kandidaten voor ouderenadviseur gemeld.

Z.V.K.O. (zorg voor kwetsbare ouderen)

Met als motto: "Zorg voor moeder en kind is een oerinstinct" en "in de zorg voor ouderen toont een gemeenschap haar beschaving" is de seniorenraad met dit onderwerp ook in 2010 in gesprek geweest met de volgende instellingen en /of organisaties:

- Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der geneeskunst (KNMG)
- Huisartsen Oostelijk Zuid Limburg (HOZL)
- GGD Zuid Limburg
- Atrium Medisch Centrum
- Meandergroep Zuid Limburg
- Sevagram sector: Thuiszorg, Verpleeg- en Verzorgingstehuizen.
- Hooge School Zuyd
- Academisch Centrum Zorg Innovatie Ouderen ACZIO
- Stichting Beyaert Robuust Limburg
- Huis voor de Zorg

Uit deze gesprekken is de haalbaarheid van de reeds gestarte activiteiten met betrekking tot de zorg voor kwetsbare ouderen (ZVKO) gebleken. Onderwerpen in dit gesprek waren:

- Is er voldoende kennis en wil in de regio ter beschikking?
- Zijn er reeds lopende projecten en hoe passen deze in het voorstel? (project (G)OUD)
- Inzicht krijgen in onderlinge relaties.

AANDACHTSPUNTEN.

- Sociale Geriatrie
- Blijvend Thuis in Eigen Huis
- Visie lokaal sociaal beleid
- Kadernota sociaal beleid
- Meer woningen voor ouderen
- Uitvoeringsprogramma Wonen, Welzijn, Zorg.
- Contract met de Samenleving (Atrium MC)
- Project gezond ouder worden in de wijk (G)OUD
- Samenwerking Seniorenraden Parkstad
- Vraagafhankelijk vervoer (VAV via Regiotaxi)
- Veiligheid in de wijken.
- Uitvoeringsprogramma Lokale Gezondheidsbeleid in de gemeente Heerlen.

OVERZICHT COMMISSIES / WERKGROEPEN 2010

ZVKO /ACZIO

Klankbordgroep Veiligheid

Klankbordgroep Regiotaxi

Afvaardiging Adviesraad MO Heerlen

Armoedebestrijding (LVR)

Symposium Senioren ohne/zonder Grenzen

Symposium Meander

Deelname Vergaderingen Bewonersraad Heerlen Centrum

Deelname RZO/WWZ (Parkstad)

Deelname Werkgroep Stedelijk Kompas

Externe Contacten: Gezamenlijke Seniorenraden Parkstad

Huis voor de Zorg

Sevagram

Contract met de Samenleving (Atrium MC)

Thuiszorg Meander.

Klankbordgroep Palliatieve Zorg

L.O.C. (landelijke organisatie cliëntenraden)

LOIS (Landelijk Ondersteuningscentrum en Informatiecentrum

Seniorenbeleidsadvisering)

VCP (Versterking CliëntenPositie) AGENDA 22

VERGADERSHEMA SENIORENRAAD 2010

| Dag | Datum | <u>Soort vergadering</u> |
|------------|--------------|---------------------------------|
| Donderdag | 07-01-2010 | D.B. |
| Donderdag | 28-01-2010 | Bestuursvergadering |
| Donderdag | 04-02-2010 | DB |
| Donderdag | 25-02-2010 | Bestuursvergadering |
| Woensdag | 03-03-2010 | D.B. / Ambtelijk overleg |
| Donderdag | 04-03-2010 | DB |
| Donderdag | 25-03-2010 | Bestuursvergadering |
| Donderdag | 01-04-2010 | DB |
| Donderdag | 22-04-2010 | Bestuursvergadering. |
| Donderdag | 29-04-2010 | D.B |
| Donderdag | 20-05-2010 | Bestuursvergadering |
| Donderdag | 27-05-2010 | D.B. |
| Donderdag | 24-06-2010 | Bestuursvergadering |
| Woensdag | 30-06-2010 | DB / Ambt. overleg |

Juli vakantiemaand

| | | |
|-----------|------------|--------------------------------|
| Donderdag | 05-08-2010 | D.B. |
| Donderdag | 26-08-2010 | Bestuursvergadering |
| Donderdag | 02-09-2010 | D.B. |
| Donderdag | 23-09-2010 | Bestuursvergadering |
| Donderdag | 30-09-2010 | DB |
| Woensdag | 20-10-2010 | D.B./ Ambtelijk overleg |
| Donderdag | 28-10-2010 | Bestuursvergadering |
| Donderdag | 04-11-2010 | D.B. |
| Donderdag | 25-11-2010 | Bestuursvergadering |
| Donderdag | 02-12-2010 | DB |
| Donderdag | 16-12-2010 | Bestuursvergadering |

VERGADERDATA SENIORENRAAD HEERLEN 2011.

De vergaderingen zijn steeds s' morgens gepland van 9.30 uur tot 12.00 uur met 2 uitzonderingen.

Het ambtelijk overleg namiddag van 14.30 uur-16.00 uur.

| | | |
|--------------|----------|--|
| Januari | 6 | Dagelijks Bestuur |
| Januari | 21 | Seniorenraad (namiddag 14-16 uur) |
| Februari | 3 | Dagelijks Bestuur |
| Februari | 17 | Seniorenraad |
| Maart | 2 | Ambtelijk Overleg |
| Maart | 9 | Bestuurlijk overleg met dhr Gillissen |
| Maart | 17 | Dagelijks Bestuur |
| Maart | 31 | Seniorenraad |
| April | 14 | Dagelijks Bestuur |
| April | 28 | Seniorenraad |
| Mei | 12 | Dagelijks Bestuur |
| Mei | 27 | Seniorenraad |
| Juni | 9 | Dagelijks Bestuur |
| Juni | 15 | Ambtelijk Overleg |
| Juni | 23 | Seniorenraad |
| September | 1 | Dagelijks Bestuur |
| September | 29 | Seniorenraad |
| Oktober | 12 | Ambtelijk Overleg |
| Oktober | 14 | Dagelijks Bestuur |
| Oktober | 28 | Seniorenraad (namiddag 14-16 uur) |
| November | 10 | Dagelijks Bestuur |
| November | 24 | Seniorenraad |
| December | 9 | Dagelijks Bestuur |
| December | 15 | Seniorenraad |

BESTUUR SENIORENRAAD HEERLEN

Het bestuur bestuurt de Seniorenraad in de zin van het gestelde in Titel I, respectievelijk Titel 6 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek met in achtname van het gestelde in de laatstelijk gewijzigde statuten, verleden op 7 februari 2001.

Conform deze statuten bestaat het bestuur uit minimaal 13 en maximaal 15 leden.

In 2010 bestond de Seniorenraad uit de volgende personen:

DAGELIJKS BESTUUR:

| Naam | Functie | Namens |
|--------------------------|-----------------|----------------|
| Dhr. H.L.H. Berben | Voorzitter | onafhankelijk |
| Dhr. Dr. J.K.E. Colditz | Vice-voorzitter | onafhankelijk |
| Mevr. H.J.M. Anemaat | secretaris | ANBO |
| Dhr. H.G.P. v.d. Heijden | penningmeester | De Unie |
| | | Tot 1 mei 2010 |
| Dhr. Dr. J.K.E. Colditz | penningmeester | onafhankelijk |
| | | Vanaf mei 2010 |

BESTUURSLEDEN

| | | |
|----------------------|--------------------|----------------|
| Dhr. J.M.J. Bosch | lid | KBO |
| Mevr. M.M.G.W. Gartz | lid | KBO |
| Mevr. E. Hoeppermans | lid | ANBO |
| | | Tot 1 mei 2010 |
| Dhr. J.G.M. van Loo | plv secretaris | CNV |
| | | tot 1 mei 2010 |
| Dhr. J.H. van Oppen | plv penningmeester | FNV |
| Mevr. R.Maaswinkel | lid | ANBO |
| Vacatures | | 5 |

OVERIG

| | | |
|---------------------|-----------|----------------|
| Dhr. L.K.Beulen | adviseur | Alcander |
| | | Tot 1 mei 2010 |
| Dhr. J.Linders | adviseur | onafhankelijk |
| Mevr. G.G. Schröter | notuliste | tot 1 mei 2010 |

Aanwezig bij ambtelijk en bestuurlijk overleg en openbare vergaderingen vanuit de gemeente:

Wethouder dhr drs P. van Zutphen / dhr F.Gillissen
Beleidsmedewerker mevr J. Laven / mevr. J.van Kan

ROOSTER VAN BENOEMING EN AFTREDEN SENIOREN RAAD HEERLEN.

Benoemd in zittingsperiode: waarbij X begin - en E laatste periode is.

| organisatie | naam bestuurslid | 1 mei – 1 mei | | | | |
|---------------|-----------------------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | 2001-2005 | 2005-2009 | 2009-2013 | 2013-2017 | 2017-2021 |
| KBO | Mw.M.Gartz | | X | | E | |
| | Dhr.J.M.J Bosch | X | | E | | |
| | vakature | | | | | |
| ANBO | Mw.T.Anemaat | | | X | | E |
| | R.Maaswinkel | | | X | | E |
| | vakature | | | | | |
| PCOB | vakature | | | | | |
| onafhankelijk | Dhr.Dr. J.K.E.Colditz | | | X | | E |
| onafhankelijk | Dhr. H.Berben | X | | E | | |
| De Unie | vakature | | | | | |
| CNV | vakature | | | | | |
| FNV | Dhr. J.H. van Oppen | X | | E | | |

Art.4 punt 6 van de statuten luidt: De zittingsduur van de leden van het bestuur is vier jaren, zij eindigt op 1 mei van enig jaar, zulks met in achtneming van een bij huishoudelijk reglement nader te regelen rooster van aftreden, waarbij de leden van het dagelijks bestuur niet gelijktijdig aftreden

Art.4 punt 7 lid e. luidt: Het lidmaatschap van een bestuurslid eindigt: voor leden, die Tussentijds zijn benoemd op het moment dat de zittingsduur van degene in wiens plaats ze zijn benoemd zou eindigen.

Art.4 punt 9 luidt: Leden van het bestuur kunnen ten hoogste twee maal achtereenvolgend worden herbenoemd, onverlet het bepaalde in artikel 298, lid 3 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

(laatste wijziging van statuten: 7 februari 2001)

OUDERENBONDEN/ORGANISATIES.

| | |
|--------------------------|--|
| ANBO | Algemene Nederlandse Bond voor 50-plussers |
| KBO | Katholieke Bond voor Ouderen |
| PCOB | Protestants Christelijke Ouderen Bond |
| CNV) FNV) De Unie) | met in Heerlen gevestigde afdelingen van landelijke vakbonden. |
| Alcander | Welzijnsinstelling |

Heerlen, 31 mei 2011

H.J.M..Anemaat, secretaris